

OGGETTO: Assunzioni agevolate: obbligo di pubblicazione sulla piattaforma SIISL dal 1° aprile 2026

Carissime, Carissimi,

nei prossimi giorni diventerà operativa una delle principali novità previste dal D.L n. 159/2025, c.d. “Decreto Sicurezza” relativamente al nuovo adempimento richiesto alle imprese per poter accedere agli incentivi per le nuove assunzioni.

Infatti, a partire dal **1° aprile 2026**, per usufruire degli esoneri contributivi previsti dalla normativa vigente, **l’offerta di lavoro dovrà essere pubblicata anche sulla piattaforma SIISL**. Il **SIISL (Sistema informativo per l’inclusione sociale e lavorativa)** è nato come strumento di ausilio dei beneficiari dell’assegno di inclusione (ADI) e del Supporto per la formazione e il lavoro (SFL), trasformandosi, nel corso degli anni, in un luogo deputato a favorire l’incontro tra domanda e offerta di lavoro.

Dal 1° aprile p.v., alla luce del nuovo obbligo di pubblicazione delle offerte di lavoro introdotto all’art. 14 del Decreto Sicurezza, **i datori di lavoro privati interessati a richiedere benefici contributivi per le nuove assunzioni saranno tenuti a pubblicare preventivamente la disponibilità delle posizioni lavorative aperte sulla piattaforma SIISL**, a prescindere dalla tipologia di incentivo che si intende ottenere.

Il nuovo obbligo riguarderà tutte le assunzioni per le quali sono previsti incentivi, dal Bonus Giovani al Bonus Donne, dalle assunzioni nelle regioni Zes agli incentivi strutturali, come ad esempio il Bonus under 30 oppure le agevolazioni per i percettori di NASpI o assegno di inclusione. Le nuove disposizioni saranno operative, inoltre, per le Agenzie per il Lavoro, le quali dovranno pubblicare tutte le posizioni lavorative gestite sulla piattaforma, che potrà essere utilizzata anche al fine di individuare i candidati in linea con i profili richiesti. L’obbligo di pubblicazione rappresenta una condizione necessaria per poter accedere ai benefici contributivi.

Rimangono, altresì, in vigore tutti gli altri requisiti richiesti dalle vigenti normative, tra cui l’obbligo per il datore di lavoro di assicurare il rispetto delle disposizioni in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

La pubblicazione diventa, pertanto, requisito essenziale, da adempiere in via preventiva, in mancanza del quale non verrà riconosciuta l’agevolazione richiesta o, in caso di somme già fruite, si procederà al recupero delle stesse da parte degli Enti competenti. L’accesso alla piattaforma prevede canali differenziati tra cittadini e imprese. Queste ultime dovranno accedere alla piattaforma attraverso l’area riservata della sezione dedicata, utilizzando credenziali SPID o CIE.

Per la definizione delle modalità tecnico – operative, si attende la pubblicazione del decreto attuativo.

Vi ringraziamo per l’attenzione e porgiamo
Cordiali Saluti